CoCoReCo
Core Congruence Reset Co-create

Jullie team in één oogopslag

Voorbeeldorganisatie · Fictief team · T1

Fictief voorbeeld — geen echte teamgegevens.

Totaalscore	Deelname	Berekende scorezone
61,4/100	**10 / 12 · 83,3%**	**3 / 5**

De scores voor verbinding liggen hoger dan die voor structuur. Onderzoek hoe heldere doelen, rollen en afspraken de aanwezige verbinding kunnen ondersteunen.

De meeste uitgenodigde teamleden namen deel. Bespreek of dit beeld voor iedereen herkenbaar is.

Wat werkt al goed?

Herstel en grenzen · 89/100

Emotionele belasting en opvang · 84,5/100

Waarover eerst in gesprek?

1. Steun en tijdig bijsturen · 38,3/100
2. Taakeisen en prioriteiten · 40/100
3. Vaardigheden en taakfit · 40/100

Zijn de ervaringen gedeeld?

Geen thema bereikt de gebruikte signaleringsgrens van 20 spreidingspunten. Dat betekent niet dat iedereen hetzelfde ervaart.

Gekozen werkafspraken

1. Taakeisen en prioriteiten

Bespreek werkvolume en capaciteit samen; kies expliciet wat stopt of later komt.

Eigenaar: Teamcoördinator en betrokkenen · Evaluatie: Samen af te spreken

2. Steun en tijdig bijsturen

Introduceer een vast capaciteitsgesprek met een concrete beslissing over herverdeling.

Eigenaar: Teamcoördinator en betrokkenen · Evaluatie: Samen af te spreken

3. Vaardigheden en taakfit

Bespreek een taak die energie kost door een vaardigheidstekort en organiseer gerichte ondersteuning.

Eigenaar: Teamcoördinator en betrokkenen · Evaluatie: Samen af te spreken

+32 (0)475 38 42 93 henk@cocoreco.be www.cocoreco.be

CoCoReCo
Core Congruence Reset Co-create

Jullie team in één oogopslag

Zo lees je het rapport

Spreiding (SD, standaarddeviatie) laat zien hoeveel individuele themascores verschillen. Lager betekent meer overeenkomst; hoger betekent meer verschil. 20 punten is hier een gesprekssignaal.

Lees eerst deze samenvatting, bekijk daarna de themascores en grafieken en leg tot slot maximaal drie werkafspraken vast.

Werkdruk en duurzame inzetbaarheid

Voorbeeldorganisatie · Fictief team · T1

Modelversie: 1.0 · 60+ · 8D

Totaalscore: 61.4/100

Rekenkundige scorezone: 3 · Geen vastgestelde ontwikkelfase

Antwoorden: 10/12

Taakeisen en prioriteiten: 40.0/100 · SD 12.2

Regelruimte en middelen: 63.3/100 · SD 12.2

Herstel en grenzen: 89.0/100 · SD 9.0

Steun en tijdig bijsturen: 38.3/100 · SD 12.2

Onderbrekingen en werkorganisatie: 67.5/100 · SD 12.2

Emotionele belasting en opvang: 84.5/100 · SD 8.6

Vaardigheden en taakfit: 40.0/100 · SD 12.2

Levensfase en duurzame inzetbaarheid: 65.0/100 · SD 12.2

Ontwikkeladvies

Werkdruk en duurzame inzetbaarheid: Maak werkende gewoonten consistenter. Onderzoek de laagst scorende dimensie en oefen een gezamenlijke gedragsafspraak.

Steun en tijdig bijsturen

Introduceer een vast capaciteitsgesprek met een concrete beslissing over herverdeling.

Taakeisen en prioriteiten

Bespreek werkvolume en capaciteit samen; kies expliciet wat stopt of later komt.

Een dag paardencoaching

Oefen grenzen, hulp vragen en taken herverdelen. Vertaal dit naar een stoplijst, bereikbaarheid en capaciteit; leg de oplossing niet uitsluitend bij individuele veerkracht.

Maximaal drie werkafspraken met een eigenaar en deadline; opvolging na vier tot zes weken. Scan en observatie blijven gescheiden.

Rekenregels

JD-R onderscheidt taakeisen en hulpbronnen. De eigen vragen gaan over prioriteiten, regelruimte, herstel en steun; ze stellen geen burn-outdiagnose.

Bakker & Demerouti (2007) · Job Demands–Resources

https://doi.org/10.1108/02683940710733115

Hoger = gunstiger ervaren werkvoorwaarden. Gewogen gemiddelde: taakeisen 30%, middelen 20%, herstel 30%, steun 20%. Taakeisen of herstel onder 40: maximaal niveau 2. Dit zijn ontwikkelgrenzen, geen gezondheidsnormen.

Antwoord 1–5; omgekeerd: 6 − antwoord. Per persoon en dimensie: (gewogen gemiddelde van geldige antwoorden − 1) × 25. Personen wegen gelijk. Niet te beoordelen is geen nul.

Taakeisen en prioriteiten < 40 => Niveau <= 2

Herstel en grenzen < 40 => Niveau <= 2

Formule: Gewogen gemiddelde van alle dimensies

Minimum gescoorde vragen per dimensie: 10

Minimum deelnemers: 5

Taakeisen en prioriteiten · gewicht: 1.5

Regelruimte en middelen · gewicht: 1

Herstel en grenzen · gewicht: 1.5

Steun en tijdig bijsturen · gewicht: 1

Onderbrekingen en werkorganisatie · gewicht: 1

Emotionele belasting en opvang · gewicht: 1

Vaardigheden en taakfit · gewicht: 1

Levensfase en duurzame inzetbaarheid · gewicht: 1

Werkvoorwaarden herzien: 0 – 40

Belasting bespreekbaar maken: 40 – 55

Werkbaar organiseren: 55 – 70

Herstelruimte bewaken: 70 – 85

Duurzaam organiseren: 85 – 100

Vragen

De hoeveelheid werk past doorgaans binnen de beschikbare tijd.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDT1 · gewicht: 1

Bij extra werk wordt besproken wat kan wachten of vervallen.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDT2 · gewicht: 1

We kunnen aangeven wanneer deadlines onhaalbaar zijn.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDT3 · gewicht: 1

We moeten structureel meer doen dan haalbaar is.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDT4 · gewicht: 1 · 6 − antwoord

We hebben concrete werkafspraken om taakeisen aan beschikbare capaciteit toetsen.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDT_E1 · gewicht: 1

We weten wie het initiatief neemt om taakeisen aan beschikbare capaciteit toetsen.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDT_E2 · gewicht: 1

We maken in onze planning tijd vrij om taakeisen aan beschikbare capaciteit toetsen.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDT_E3 · gewicht: 1

We kunnen een recent werkvoorbeeld bespreken waarin het lukte om taakeisen aan beschikbare capaciteit toetsen.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDT_E4 · gewicht: 1

We vragen de betrokkenen wat hen helpt om taakeisen aan beschikbare capaciteit toetsen.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDT_E5 · gewicht: 1

Ook nieuwe teamleden weten hoe wij proberen om taakeisen aan beschikbare capaciteit toetsen.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDT_E6 · gewicht: 1

Als het moeilijk blijkt om taakeisen aan beschikbare capaciteit toetsen, bespreken we de belemmering met de betrokkenen.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDT_E7 · gewicht: 1

We controleren of onze gekozen aanpak werkelijk helpt om taakeisen aan beschikbare capaciteit toetsen.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDT_E8 · gewicht: 1

We stellen vragen bij routines die ons hinderen om taakeisen aan beschikbare capaciteit toetsen.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDT_E9 · gewicht: 1

We nemen feedback van betrokkenen mee wanneer we proberen om taakeisen aan beschikbare capaciteit toetsen.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDT_E10 · gewicht: 1

We spreken een opvolgmoment af om te beoordelen hoe het lukt om taakeisen aan beschikbare capaciteit toetsen.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDT_E11 · gewicht: 1

Ik kan mijn werkvolgorde binnen afspraken beïnvloeden.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDR1 · gewicht: 1

De hulpmiddelen voor mijn werk zijn beschikbaar.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDR2 · gewicht: 1

Bij knelpunten kan ik tijdig hulp krijgen.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDR3 · gewicht: 1

Besluiten over werkverdeling houden rekening met beschikbare capaciteit.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDR4 · gewicht: 1

We hebben concrete werkafspraken om regelmogelijkheden en hulpmiddelen benutten.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDR_E1 · gewicht: 1

We weten wie het initiatief neemt om regelmogelijkheden en hulpmiddelen benutten.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDR_E2 · gewicht: 1

We maken in onze planning tijd vrij om regelmogelijkheden en hulpmiddelen benutten.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDR_E3 · gewicht: 1

We kunnen een recent werkvoorbeeld bespreken waarin het lukte om regelmogelijkheden en hulpmiddelen benutten.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDR_E4 · gewicht: 1

We vragen de betrokkenen wat hen helpt om regelmogelijkheden en hulpmiddelen benutten.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDR_E5 · gewicht: 1

Ook nieuwe teamleden weten hoe wij proberen om regelmogelijkheden en hulpmiddelen benutten.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDR_E6 · gewicht: 1

Als het moeilijk blijkt om regelmogelijkheden en hulpmiddelen benutten, bespreken we de belemmering met de betrokkenen.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDR_E7 · gewicht: 1

We controleren of onze gekozen aanpak werkelijk helpt om regelmogelijkheden en hulpmiddelen benutten.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDR_E8 · gewicht: 1

We stellen vragen bij routines die ons hinderen om regelmogelijkheden en hulpmiddelen benutten.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDR_E9 · gewicht: 1

We nemen feedback van betrokkenen mee wanneer we proberen om regelmogelijkheden en hulpmiddelen benutten.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDR_E10 · gewicht: 1

We spreken een opvolgmoment af om te beoordelen hoe het lukt om regelmogelijkheden en hulpmiddelen benutten.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDR_E11 · gewicht: 1

Het werk laat ruimte om afgesproken pauzes te nemen.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDH1 · gewicht: 1

Afspraken over bereikbaarheid buiten werktijd worden gerespecteerd.

100.0/100 · SD 0.0 · n=10

WDH2 · gewicht: 1

We kunnen grenzen aangeven zonder verwijt van gebrek aan inzet.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDH3 · gewicht: 1

Overwerk wordt vanzelfsprekend verwacht.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDH4 · gewicht: 1 · 6 − antwoord

We hebben concrete werkafspraken om herstel en persoonlijke grenzen respecteren.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDH_E1 · gewicht: 1

We weten wie het initiatief neemt om herstel en persoonlijke grenzen respecteren.

100.0/100 · SD 0.0 · n=10

WDH_E2 · gewicht: 1

We maken in onze planning tijd vrij om herstel en persoonlijke grenzen respecteren.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDH_E3 · gewicht: 1

We kunnen een recent werkvoorbeeld bespreken waarin het lukte om herstel en persoonlijke grenzen respecteren.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDH_E4 · gewicht: 1

We vragen de betrokkenen wat hen helpt om herstel en persoonlijke grenzen respecteren.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDH_E5 · gewicht: 1

Ook nieuwe teamleden weten hoe wij proberen om herstel en persoonlijke grenzen respecteren.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDH_E6 · gewicht: 1

Als het moeilijk blijkt om herstel en persoonlijke grenzen respecteren, bespreken we de belemmering met de betrokkenen.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDH_E7 · gewicht: 1

We controleren of onze gekozen aanpak werkelijk helpt om herstel en persoonlijke grenzen respecteren.

100.0/100 · SD 0.0 · n=10

WDH_E8 · gewicht: 1

We stellen vragen bij routines die ons hinderen om herstel en persoonlijke grenzen respecteren.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDH_E9 · gewicht: 1

We nemen feedback van betrokkenen mee wanneer we proberen om herstel en persoonlijke grenzen respecteren.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDH_E10 · gewicht: 1

We spreken een opvolgmoment af om te beoordelen hoe het lukt om herstel en persoonlijke grenzen respecteren.

100.0/100 · SD 0.0 · n=10

WDH_E11 · gewicht: 1

We bespreken werkdruk voordat het werk vastloopt.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDS1 · gewicht: 1

Onze leidinggevende neemt signalen van te hoge belasting serieus.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDS2 · gewicht: 1

Taken kunnen worden herverdeeld wanneer de belasting ongelijk is.

10.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDS3 · gewicht: 1

Na een drukke periode passen we de planning zo nodig aan.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDS4 · gewicht: 1

We hebben concrete werkafspraken om overbelasting vroeg signaleren en bijsturen.

10.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDS_E1 · gewicht: 1

We weten wie het initiatief neemt om overbelasting vroeg signaleren en bijsturen.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDS_E2 · gewicht: 1

We maken in onze planning tijd vrij om overbelasting vroeg signaleren en bijsturen.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDS_E3 · gewicht: 1

We kunnen een recent werkvoorbeeld bespreken waarin het lukte om overbelasting vroeg signaleren en bijsturen.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDS_E4 · gewicht: 1

We vragen de betrokkenen wat hen helpt om overbelasting vroeg signaleren en bijsturen.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDS_E5 · gewicht: 1

Ook nieuwe teamleden weten hoe wij proberen om overbelasting vroeg signaleren en bijsturen.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDS_E6 · gewicht: 1

Als het moeilijk blijkt om overbelasting vroeg signaleren en bijsturen, bespreken we de belemmering met de betrokkenen.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDS_E7 · gewicht: 1

We controleren of onze gekozen aanpak werkelijk helpt om overbelasting vroeg signaleren en bijsturen.

10.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDS_E8 · gewicht: 1

We stellen vragen bij routines die ons hinderen om overbelasting vroeg signaleren en bijsturen.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDS_E9 · gewicht: 1

We nemen feedback van betrokkenen mee wanneer we proberen om overbelasting vroeg signaleren en bijsturen.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDS_E10 · gewicht: 1

We spreken een opvolgmoment af om te beoordelen hoe het lukt om overbelasting vroeg signaleren en bijsturen.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDS_E11 · gewicht: 1

We hebben een duidelijke afspraak om onnodige onderbrekingen en dubbel werk beperken.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDO_D8_1 · gewicht: 1

We weten wie verantwoordelijk is om onnodige onderbrekingen en dubbel werk beperken.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDO_D8_2 · gewicht: 1

We kunnen een recent voorbeeld geven waarin we erin slaagden om onnodige onderbrekingen en dubbel werk beperken.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDO_D8_3 · gewicht: 1

We hebben voldoende tijd en middelen om onnodige onderbrekingen en dubbel werk beperken.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDO_D8_4 · gewicht: 1

Ook onder tijdsdruk lukt het ons om onnodige onderbrekingen en dubbel werk beperken.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDO_D8_5 · gewicht: 1

We vragen de betrokken collega’s wat nodig is om onnodige onderbrekingen en dubbel werk beperken.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDO_D8_6 · gewicht: 1

Nieuwe collega’s krijgen uitleg over hoe wij proberen om onnodige onderbrekingen en dubbel werk beperken.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDO_D8_7 · gewicht: 1

Als het niet lukt om onnodige onderbrekingen en dubbel werk beperken, bespreken we wat ons belemmert.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDO_D8_8 · gewicht: 1

We gebruiken feedback om beter te worden in ons streven om onnodige onderbrekingen en dubbel werk beperken.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDO_D8_9 · gewicht: 1

We evalueren regelmatig of onze aanpak helpt om onnodige onderbrekingen en dubbel werk beperken.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDO_D8_10 · gewicht: 1

We hebben een duidelijke afspraak om emotioneel belastende werksituaties tijdig opvangen.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDE_D8_1 · gewicht: 1

We weten wie verantwoordelijk is om emotioneel belastende werksituaties tijdig opvangen.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDE_D8_2 · gewicht: 1

We kunnen een recent voorbeeld geven waarin we erin slaagden om emotioneel belastende werksituaties tijdig opvangen.

100.0/100 · SD 0.0 · n=10

WDE_D8_3 · gewicht: 1

We hebben voldoende tijd en middelen om emotioneel belastende werksituaties tijdig opvangen.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDE_D8_4 · gewicht: 1

Ook onder tijdsdruk lukt het ons om emotioneel belastende werksituaties tijdig opvangen.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDE_D8_5 · gewicht: 1

We vragen de betrokken collega’s wat nodig is om emotioneel belastende werksituaties tijdig opvangen.

100.0/100 · SD 0.0 · n=10

WDE_D8_6 · gewicht: 1

Nieuwe collega’s krijgen uitleg over hoe wij proberen om emotioneel belastende werksituaties tijdig opvangen.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDE_D8_7 · gewicht: 1

Als het niet lukt om emotioneel belastende werksituaties tijdig opvangen, bespreken we wat ons belemmert.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDE_D8_8 · gewicht: 1

We gebruiken feedback om beter te worden in ons streven om emotioneel belastende werksituaties tijdig opvangen.

100.0/100 · SD 0.0 · n=10

WDE_D8_9 · gewicht: 1

We evalueren regelmatig of onze aanpak helpt om emotioneel belastende werksituaties tijdig opvangen.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDE_D8_10 · gewicht: 1

We hebben een duidelijke afspraak om taken laten aansluiten bij vaardigheden en ontwikkelbehoeften.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDV_D8_1 · gewicht: 1

We weten wie verantwoordelijk is om taken laten aansluiten bij vaardigheden en ontwikkelbehoeften.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDV_D8_2 · gewicht: 1

We kunnen een recent voorbeeld geven waarin we erin slaagden om taken laten aansluiten bij vaardigheden en ontwikkelbehoeften.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDV_D8_3 · gewicht: 1

We hebben voldoende tijd en middelen om taken laten aansluiten bij vaardigheden en ontwikkelbehoeften.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDV_D8_4 · gewicht: 1

Ook onder tijdsdruk lukt het ons om taken laten aansluiten bij vaardigheden en ontwikkelbehoeften.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDV_D8_5 · gewicht: 1

We vragen de betrokken collega’s wat nodig is om taken laten aansluiten bij vaardigheden en ontwikkelbehoeften.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDV_D8_6 · gewicht: 1

Nieuwe collega’s krijgen uitleg over hoe wij proberen om taken laten aansluiten bij vaardigheden en ontwikkelbehoeften.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDV_D8_7 · gewicht: 1

Als het niet lukt om taken laten aansluiten bij vaardigheden en ontwikkelbehoeften, bespreken we wat ons belemmert.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDV_D8_8 · gewicht: 1

We gebruiken feedback om beter te worden in ons streven om taken laten aansluiten bij vaardigheden en ontwikkelbehoeften.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDV_D8_9 · gewicht: 1

We evalueren regelmatig of onze aanpak helpt om taken laten aansluiten bij vaardigheden en ontwikkelbehoeften.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDV_D8_10 · gewicht: 1

We hebben een duidelijke afspraak om werkafspraken afstemmen op veranderende belastbaarheid.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDL_D8_1 · gewicht: 1

We weten wie verantwoordelijk is om werkafspraken afstemmen op veranderende belastbaarheid.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDL_D8_2 · gewicht: 1

We kunnen een recent voorbeeld geven waarin we erin slaagden om werkafspraken afstemmen op veranderende belastbaarheid.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDL_D8_3 · gewicht: 1

We hebben voldoende tijd en middelen om werkafspraken afstemmen op veranderende belastbaarheid.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDL_D8_4 · gewicht: 1

Ook onder tijdsdruk lukt het ons om werkafspraken afstemmen op veranderende belastbaarheid.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDL_D8_5 · gewicht: 1

We vragen de betrokken collega’s wat nodig is om werkafspraken afstemmen op veranderende belastbaarheid.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDL_D8_6 · gewicht: 1

Nieuwe collega’s krijgen uitleg over hoe wij proberen om werkafspraken afstemmen op veranderende belastbaarheid.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDL_D8_7 · gewicht: 1

Als het niet lukt om werkafspraken afstemmen op veranderende belastbaarheid, bespreken we

wat ons belemmert.

60.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDL_D8_8 · gewicht: 1

We gebruiken feedback om beter te worden in ons streven om werkafspraken afstemmen op veranderende belastbaarheid.

35.0/100 · SD 12.2 · n=10

WDL_D8_9 · gewicht: 1

We evalueren regelmatig of onze aanpak helpt om werkafspraken afstemmen op veranderende belastbaarheid.

85.0/100 · SD 12.2 · n=10

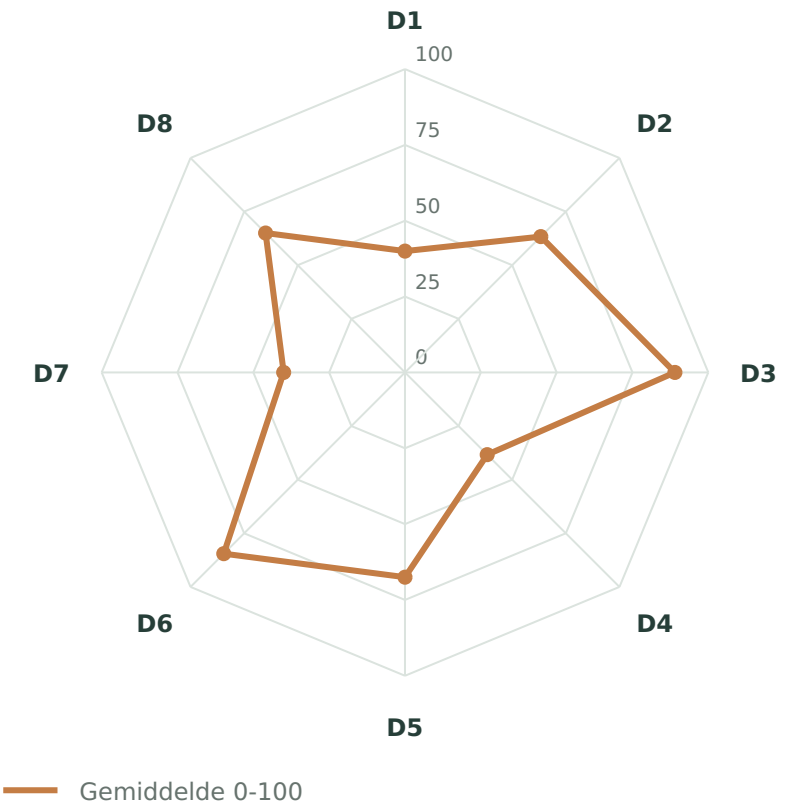
WDL_D8_10 · gewicht: 1

Totaalprofiel

n=10 | Schaal 0-100 | Model builtin-werkdruk-inzetbaarheid-1-q60-d8

Uitgenodigd: 12 | 83%

Lees gemiddelde en spreiding samen. Gebruik concrete werkvoorbeelden voor interpretatie.



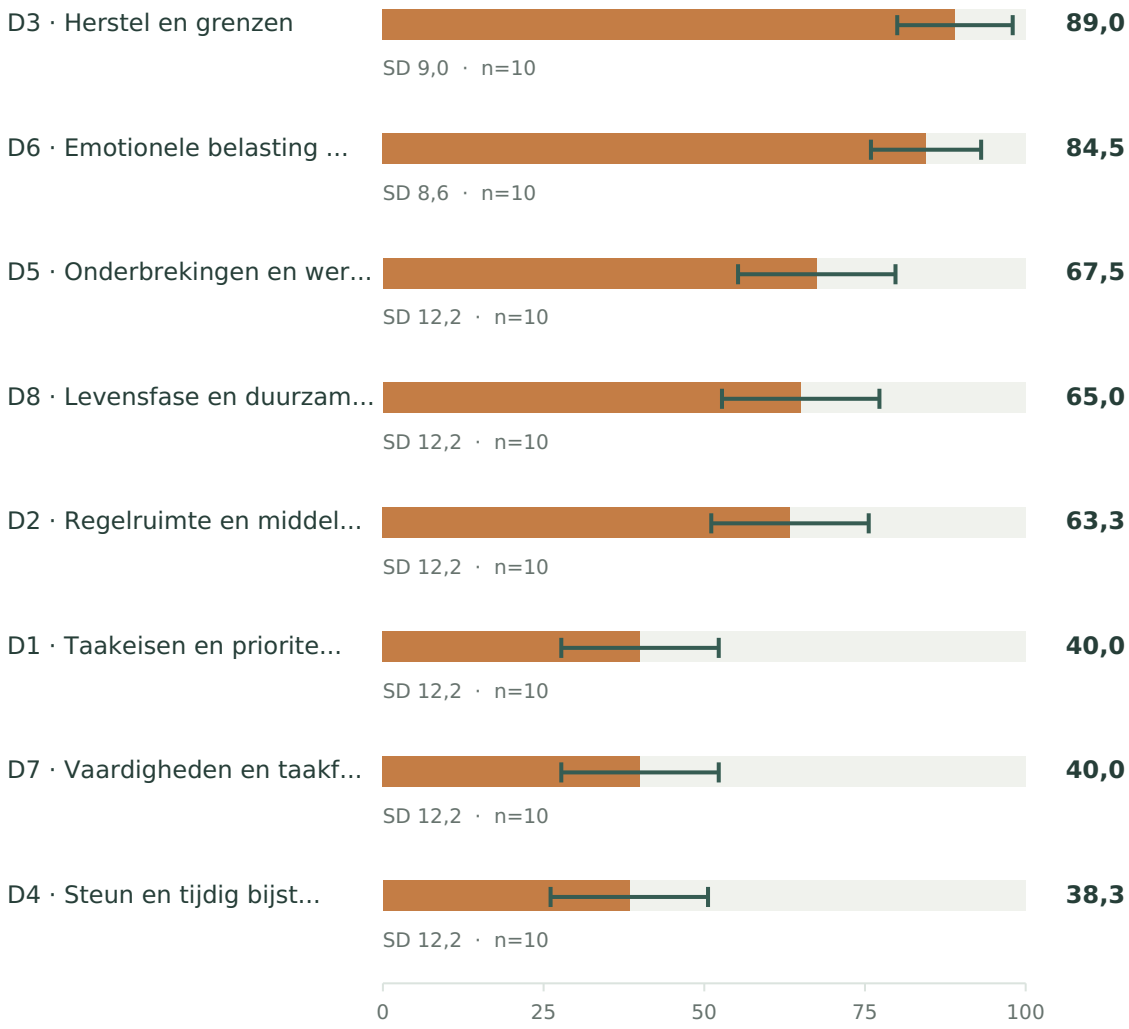
Vaste asvolgorde. Vergelijk domeinscores, niet de oppervlakte van de radar. D-codes verwijzen naar de tabel hieronder.

Gemiddelde en spreiding per domein

Code / deelgebied	Gemiddelde	SD	n
D1 | Taakeisen en prioriteiten	40,0	12,2	10
D2 | Regelruimte en middelen	63,3	12,2	10
D3 | Herstel en grenzen	89,0	9,0	10
D4 | Steun en tijdig bijsturen	38,3	12,2	10
D5 | Onderbrekingen en werkorganisatie	67,5	12,2	10
D6 | Emotionele belasting en opvang	84,5	8,6	10
D7 | Vaardigheden en taakfit	40,0	12,2	10
D8 | Levensfase en duurzame inzetbaarheid	65,0	12,2	10

+32 (0)475 38 42 93 henk@cocoreco.be www.cocoreco.be

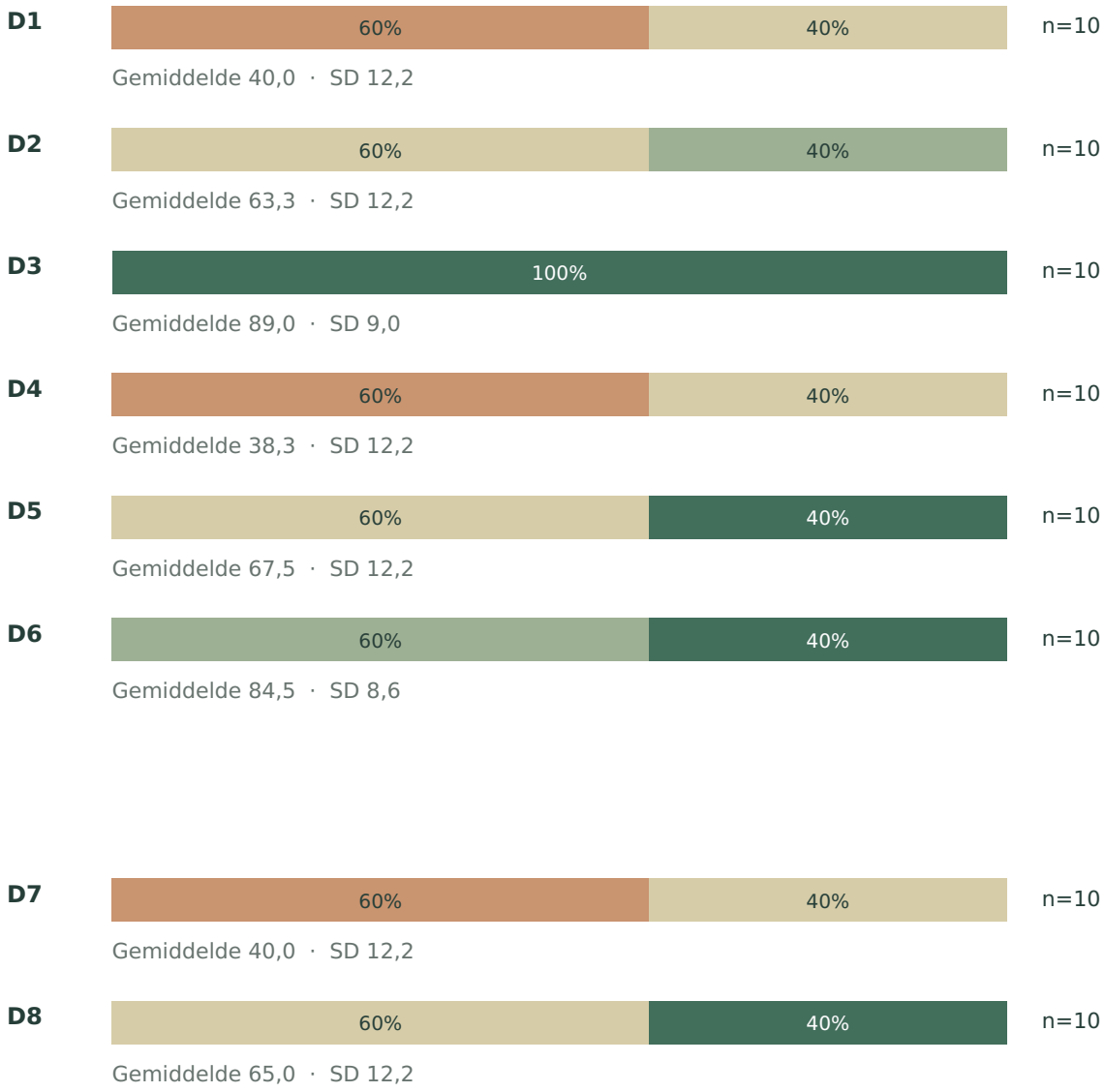
Sterktes en ontwikkelpunten



Aflopende gemiddelden. Streepjes = gemiddelde +/- 1 SD, begrensd op de schaal; geen betrouwbaarheidsinterval of significantietoets. Relatief sterk betekent niet automatisch voldoende; laag betekent niet automatisch een tekort.

Populatie-SD van individuele domeingemiddelden. Grote spreiding kan op verschillende ervaringen wijzen. Er zijn geen individuele resultaten of herleidbare filters beschikbaar.

Antwoordverdeling en spreiding



Vijf gelijke intervallen over de schaal. Elk domeingemiddelde van een respondent telt eenmaal; de bovengrens valt alleen in het laatste interval.

Verdiepend rapport - vervolg

Deelgebied	0-20	20-40	40-60	60-80	80-100
D1	0	6	4	0	0
D2	0	0	6	4	0
D3	0	0	0	0	10
D4	0	6	4	0	0
D5	0	0	6	0	4
D6	0	0	0	6	4
D7	0	6	4	0	0
D8	0	0	6	0	4

Verschillen in perspectief

Niet beschikbaar: rollen worden niet verzameld door deze teamscan en worden niet afgeleid uit antwoorden.

+32 (0)475 38 42 93 henk@cocoreco.be www.cocoreco.be

Vooruitgang

Nog geen geschikte vrijgegeven nulmeting. Een vergelijkbare vervolgmeting activeert deze grafiek.

+32 (0)475 38 42 93 henk@cocoreco.be www.cocoreco.be

Ontwikkelfase zorgvuldig bespreken

Een berekende scorezone stelt geen ontwikkelfase vast. Toets herkenbaar gedrag, herhaling onder druk en concrete voorbeelden per thema. Dit zijn gespreksankers om concrete ervaringen te bespreken.

1. Afspraken worden uitgelegd en extern opgevolgd.

2. Afspraken lukken bij eenvoudige taken; onder druk neemt iemand anders de regie over.

3. Vaste afspraken zijn zichtbaar; afwijkingen worden opgemerkt en besproken.

4. Het team herstelt afspraken en past gedrag zelf aan, ook onder druk.

5. Het team leert herhaaldelijk, toetst effecten en draagt bruikbare praktijken over.

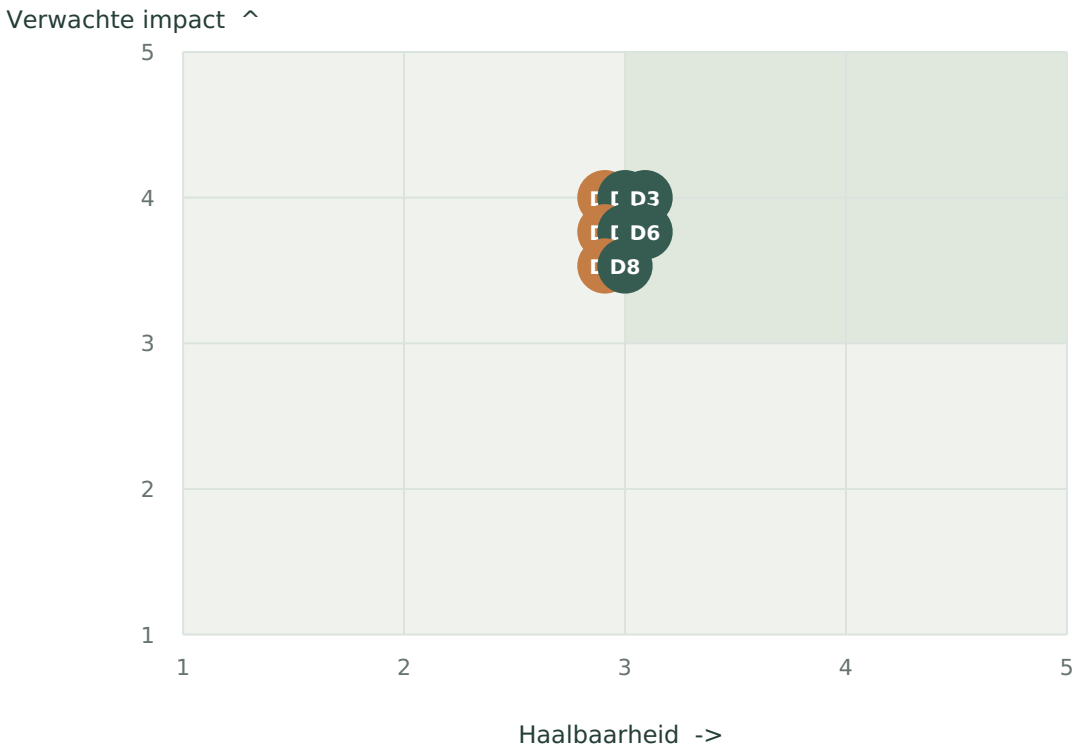
Observaties tijdens paardencoaching blijven apart van vragenlijstscores. Leg bewijs en tegenvoorbeelden vast voordat je een fase benoemt.

+32 (0)475 38 42 93 henk@cocoreco.be www.cocoreco.be

Prioriteitenmatrix

Verwachte impact x haalbaarheid, beide 1-5. Beoordelingen komen uit het ontwikkelgesprek, niet uit testscore of een algoritmische voorspelling. Kies twee of drie thema's.

Fictief beoordeelde prioriteiten ter illustratie.



Rechtsboven: hoge impact en hoge haalbaarheid. Oranje: geselecteerd. Nog niet beoordeeld: nog niet geplot.

Verdiepend rapport - vervolg

Thema	Verwachte impact	Haalbaarheid	Gekozen
D1 | Taakeisen en prioriteiten	4	3	Ja
D2 | Regelruimte en middelen	4	3	-
D3 | Herstel en grenzen	4	3	-
D4 | Steun en tijdig bijsturen	4	3	Ja
D5 | Onderbrekingen en werkorganisatie	4	3	-
D6 | Emotionele belasting en opvang	4	3	-
D7 | Vaardigheden en taakfit	4	3	Ja
D8 | Levensfase en duurzame inzetbaarheid	4	3	-

Van prioriteit naar actie

1. Taakeisen en prioriteiten

Concreet gedrag: Bespreek werkvolume en capaciteit samen; kies expliciet wat stopt of later komt.

Eigenaar: Teamcoördinator en betrokkenen

Evaluatiedatum: Samen af te spreken

Zichtbaar effect: Bespreek na twee weken drie concrete werkvoorbeelden.

2. Steun en tijdig bijsturen

Concreet gedrag: Introduceer een vast capaciteitsgesprek met een concrete beslissing over herverdeling.

Eigenaar: Teamcoördinator en betrokkenen

Evaluatiedatum: Samen af te spreken

Zichtbaar effect: Bespreek na twee weken drie concrete werkvoorbeelden.

3. Vaardigheden en taakfit

Concreet gedrag: Bespreek een taak die energie kost door een vaardigheidstekort en organiseer gerichte ondersteuning.

Eigenaar: Teamcoördinator en betrokkenen

Evaluatiedatum: Samen af te spreken

Zichtbaar effect: Bespreek na twee weken drie concrete werkvoorbeelden.

Bespreek na twee weken wat zichtbaar veranderde. Bewaar ook wat goed werkt. Een vervolgmeting volgt alleen met hetzelfde vragen- en scoringsmodel.

+32 (0)475 38 42 93 henk@cocoreco.be www.cocoreco.be

Bespreek jullie volgende stap

Vragen over dit rapport of begeleiding bij jullie teamontwikkeling?

Henk Van 't Net

CoCoReCo

+32 (0)475 38 42 93

henk@cocoreco.be

www.cocoreco.be

26 Grand Route · 6990 Hotton · België